

# blau direkt beteiligt Mitarbeiter an Rekordumsatz

## Lübeck 03.01.2017. Der Maklerpool blau direkt feiert den höchsten Umsatzrekord seiner Geschichte. Für die Mitarbeiter hat das Folgen.

Der Lübecker Maklerpool blau direkt hat 2016 die 30 Millionen Umsatzgrenze durchbrochen. Dies ist gegenüber 21 Millionen Euro Umsatz aus dem Vorjahr eine deutliche Steigerung. Der Gewinn könne noch nicht exakt angegeben werden, jedoch stünde bereits fest, dass auch dieser sich auf Rekordniveau bewege.

„Erfolg ist immer eine Teamleistung“, meint Lars Drückhammer, Geschäftsführer von blau direkt. „Trotz der enormen Arbeitsbelastung, die solche Steigerungen mit sich bringen, erhalten wir fast durchgehend Lob für das Engagement unserer Mitarbeiter von unseren Partnern. Deswegen wollen wir unsere Kollegen unbedingt am Firmenerfolg beteiligen.“

Um das zu erreichen setzt blau direkt neben Gehaltserhöhungen vor allem auf die langfristige Bindung der Mitarbeiter. So sollen wieder alle fertig werdenden Auszubildenden ein Übernahmeangebot erhalten. Für die Stammbesellschaft wird die wöchentliche Regelarbeitszeit um 1,5 Wochenstunden herabgesetzt. Da blau direkt ein sehr junges Team mit einem Durchschnittsalter von 26 Jahren beschäftigt, gelte vielen die Arbeit als Teil Ihrer Lebensgestaltung. Man habe daher bislang eine hohe Akzeptanz der vergleichsweise hohen Regelarbeitszeit von 42,5 Wochenstunden gehabt. Nun erreichten jedoch immer mehr Mitarbeiter ein Alter, in dem man sich mit der aktiven Familienplanung beschäftige. Dafür wolle man den Mitarbeitern den entsprechenden Freiraum verschaffen. Die aktuelle Stundenreduzierung sei auch nur der erste Schritt. Mit dem Vertrauensrat der Firma habe man bereits weitere Reduzierungen abgesprochen.

Ohnehin lege man bei blau direkt viel Wert auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, so habe man im neuen Büro einen Mutter-Kind-Raum vorgesehen, der demnächst eröffnet werde.

Verbesserungen des Arbeitsumfeldes und der Arbeitszeit seien jedoch nicht alles. So erhielten die Mitarbeiter künftig Mittagessen im eigenen Bistro-Restaurant bezahlt und „eine ordentliche Lohnerhöhung“ sei auch noch drin.

Insgesamt rechne man mit einer Erhöhung der Lohnaufwendungen von rund 30% für 2017. Angst, dass den Lübeckern die Kosten davon liefen, habe man jedoch nicht: „Obwohl wir die Löhne seit Jahren überdurchschnittlich anpassen, bleibt die Quote bezogen auf den Umsatz in etwa gleich“, gibt Poolchef Drückhammer bereitwillig Auskunft. „Prozessoptimierung und Effizienzsteigerung sind Teil unserer Philosophie. Das rechnet sich sowohl für unsere Partner, als auch auch für uns. Wenn eine nur leicht steigende Mitarbeiterzahl, immer stärker steigende Umsätze verarbeiten kann, könne man diesen Vorteil eben auch Makler und Mitarbeiter weitergeben.“

### *Zum Unternehmen:*

*blau direkt ist der Maklerpool für Prozessoptimierung und Internetmarketing.*

*Mit rund 120 Mitarbeitern erleichtert blau direkt als Versicherungsmaklerpool*

*Versicherungsmaklern und Vertrieben die Arbeit. Prozessoptimierung im gesamten Vermittlungsverfahren unterscheidet blau direkt wesentlich von anderen Maklerpools, da blau direkt umfangreiche Back-Office-Dienstleistungen für Makler erledigt. blau direkt unterstützt Versicherungsmakler in der Nutzung der neuen Medien und sozialen Netzwerke für mehr Verkaufserfolg.*

### *Pressekontakt:*

*Oliver Pradetto / [presse@blaudirekt.de](mailto:presse@blaudirekt.de) / Telefon 0451/87201107*

*Lars\_Foto.jpg "Lars Drückhammer: 'Erfolg ist immer eine Teamleistung.' "*